

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)
PLANTILLA BÁSICA

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

20

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el director ejecutivo de su empresa.

28/10/2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Servicios de Comidas y Actividades Sociales, S.L. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Fidel Brizuela Carrión
CEO / Managing Director

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

- Todo el personal de SCAS recibe formación e información en materia de prevención de riesgos laborales que garanticen a los/as trabajadores/as unas condiciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- La empresa prohíbe de forma clara que cualquier trabajador/a sea forzado a realizar actividades que vayan en contra de su integridad física, moral o religiosa.
- La organización ha elaborado e implementado políticas, procedimientos y prácticas que garantizan la equidad de género e igualdad laboral.
- SCAS cuenta con un protocolo de prevención de acosos (físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas) en el lugar de trabajo.
- Se ha creado un comité de igualdad laboral y no discriminación, cuyo objetivo es la vigilancia en el desarrollo e implementación de las prácticas en igualdad laboral y no discriminación en la empresa.

Trabajo

- La empresa mantiene salarios justos y acordes a las actividades del puesto de trabajo que se desempeña en nuestro mercado.
- SCAS cuenta con procedimientos de reclutamiento y selección de personal se enfoca en la selección de candidatos/as basados en competencias, habilidades, experiencia y formación.
- La organización rechaza la discriminación racial, religiosa, moral, sexual, étnica, moral, estado civil o discapacidad.
- SCAS respeta las leyes aplicables (libertad de asociación, prohibición de trabajo infantil, etc.) y además implementar prácticas que coadyuven el desarrollo integral.

Medioambiente

- SCAS conciencia a su personal sobre los pequeños cambios que puede realizar tanto en el uso de recursos administrativos como de producción para reducir el impacto en el medio ambiente.
- La empresa mantiene una política activa de oficina sin papeles, formando a su personal en tecnologías que facilitan este tipo de funcionamiento.
- Todo el personal mantiene una conciencia activa en lo referente a la desconexión diaria de sus equipos y dispositivos de trabajo.
- Se controla el uso de la energía y el agua tanto en la producción de nuestras elaboraciones como en el uso de recursos administrativos.
- SCAS ha incorporado maquinaria, vehículos y equipos, tomando en consideración las marcas que incluyen fuentes de energía renovable y reducen las emisiones de carbono al ambiente.

Anticorrupción

- SCAS cumple con las políticas anticorrupción dispuestas por la legislación vigente.
- Todo el personal de la empresa tiene la obligación de denunciar cualquier comportamiento poco ético y no transparente.
- En SCAS, los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- Se cuenta con plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres que se renueva según legislación vigente.
- Renovación de la certificación ISO 9001/2015.
- Servicio de asesoría energética que ha permitido reducir los consumos en un 2%.
- Cálculo de la huella de carbono certificado por el Ministerio de Transición Ecológica.
- Incorporación de vehículos híbridos.
- Siniestralidad cero.
- Cien por cien de personal formado en calidad, medioambiente, prevención e igualdad.
- Incorporación de productos saludables a nuestra producción.